

Pengaruh Efektifitas Beban Kerja dan Stres Kerja Karyawan Kontrak Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Kontrak (Studi kasus CV Indoboga wilayah yogyakarta)

Abstraksi

Oleh

Satriyo Nugroho 152060058

Fenomena yang terjadi di CV Indoboga adalah dimana karyawan dipersulit dalam memperoleh hak-hak mereka dan belum ada kejelasan jenjang karirnya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya Pengaruh dari Efektivitas Beban Kerja terhadap Motivasi Kerja karyawan CV INDOBOGA Untuk mengetahui ada tidaknya Pengaruh dari Stres kerja terhadap Motivasi Kerja karyawan CV INDOBOGA Untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh yang signifikan antara Stres Kerja dengan Motivasi Kerja karyawan CV INDOBOGA. Populasi yang diteliti karyawan kontrak CV Indoboga yogyakarta, teknik pengambilan sampel teknik *proportionate non stratified Random Sampling*, dengan menggunakan 30 responden. Teknik pengambilan data dengan menggunakan kuesioner.

Alat analisis yang digunakan adalah analisis statistik diskriptif dan analisis inferansi dengan regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa untuk regresi pertama diperoleh koefisien regresinya 0.573 dengan t hitung $> t$ tabel ($5.547 > 2,052$) maka H_0 ditolak, artinya bahwa ada pengaruh secara signifikan antara efektivitas beban kerja dengan motivasi kerja. Jadi dalam kasus ini dapat disimpulkan bahwa efektifitas berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan. Regresi kedua diperoleh nilai koefisien regresinya 0.793 dengan t hitung $> t$ tabel ($6.280 > 2,052$) maka H_0 ditolak, artinya bahwa ada pengaruh secara signifikan antara efektivitas beban kerja dengan stres kerja. Jadi dalam kasus ini dapat disimpulkan bahwa efektifitas berpengaruh terhadap stres kerja karyawan. Regresi III diperoleh nilai koefisien regresinya 0.434 dengan nilai t hitung $> t$ tabel ($3.666 > 2,052$) maka H_0 ditolak, artinya bahwa ada pengaruh secara signifikan antara stres kerja dengan motivasi kerja. Jadi dalam kasus ini dapat disimpulkan bahwa stres kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan. Berdasarkan hasil regresi dua dan uji hipotesis maka dapat diketahui bahwa H_a diterima karena efektifitas beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap stres kerja. Berdasarkan hasil regresi tiga dan uji hipotesis maka dapat diketahui bahwa H_a diterima karena stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Kesimpulan Berdasarkan hasil regresi pertama dan uji hipotesis maka dapat diketahui bahwa H_a diterima karena efektifitas beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja